



OBČINA OPLOTNICA

Občinska uprava
Grajska cesta 1, 2317 OPLOTNICA

tel.: 02/845-09-00, faks.: 02/845-09-09, e-mail: obcina.oplotnica@siol.net

Oplotnica, 12. 02. 2008
Številka:

**KADROVSKI NAČRT
ZA LETI 2008 IN 2009**

1. UVOD

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu z 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Ur. l. RS, št. 63/2007-uradno prečiščeno besedilo) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta, kateri mora biti usklajen s proračunom. S kadrovskim načrtom se prikazuje dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom uporabnikov občinskega proračuna, ter se za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katere se sklene delovno razmerje za nedoločen čas in predvidene zaposlitve za določen čas. Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti pred sprejetim proračunom, skladno s 44. členom Zakona o javnih uslužbencih in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna. Na osnovi sprejetega kadrovskega načrta se pripravi »Sistemizacija delovnih mest.«

Sistemizacija delovnih mest je akt, ki določa delovna mesta potrebna za izvajanje nalog v lokalni skupnosti. Na podlagi 85. člena Zakona o javnih uslužbencih, da uradniki izvršujejo svoje naloge v nazivu. Nazivi se razvrščajo v 16 stopenj in 5 kariernih razredov. Za vsak karierni razred je predpisana stopnja izobrazbe, ustrezen strokovni izpit, funkcionalna specialna znanja, aktivno znanje uradnega jezika, službena doba, državljanstvo RS, nekaznovanost.

2. OBRAZLOŽITEV

Osnovna dejavnost kadrovskega področja je pridobivanje, izbiranje in zaposlovanje novih kadrov, organizacija izobraževanja kadrov in njihovega razvoja kariere.

Dolgoročno usmerjeni cilji kadrovske – izobraževalne dejavnosti so naslednji:

- dvigovati raven splošnega, strokovnega in specialnega znanja zaposlenih,
- usposobiti zaposlene za hitro prilagajanje spremembam,
- dosegati čim višjo stopnjo medsebojnih odnosov (pri delu in vodenju),
- razvijati human odnos do dela in ljudi v delovnem procesu,
- načrtno vlagati v izobraževanje posameznika za razvoj delovne kariere in njegove osebne rasti.

V občinski upravi Občine Oplotnica je trenutno sistemiziranih sedem delovnih mest, od tega eno položajno uradniško delovno mesto, dve uradniški in štiri strokovno tehnična delovna mesta.

V občinski upravi načrtujemo v letu 2008 in 2009 8 uslužbencev:

- | | |
|---|----------------|
| 1. uradniki (od tega 1 uradnik s položajem) | 5 uslužbencev, |
| 2. strokovno – tehnični delavci | 3 uslužbenec. |

Predlog kadrovskega načrta Občine Oplotnica za leti 2008 in 2009

Tabela 1: FUNKCIONARJI OBČINE

Številka	Delovno mesto	Zasedeno/Nezasedeno	Število	Opomba
01	ŽUPAN	Z	1	Poklicno
02	PODŽUPAN	Z	1	Nepoklicno

Tabela 2: SISTEMIZIRANA DELOVNA MESTA V OBČINSKI UPRAVI 2008 IN 2009

Št.	Sistemizirano delovno mesto	Stopnja izobrazbe	Število	UD/STD	Zasedeno/Nezasedeno	Zap. DČ/NČ
01	TAJNIK OBČINSKE UPRAVE	VII	1	PU	Z	DČ
02	FINANČNIK / V	V	1	STD	Z	NČ
03	VIŠJI REFERENT III	VI	1	UD	Z	NČ
04	SVETOVALEC III	VII	1	U	Z	NČ
05	TAJNICA V / II	V	1	STD	Z	NČ
06	VIŠJI SVETOVALEC III	VII	1	UD	N	NČ
07	ČISTILKA	I	1	STD	Z	NČ
08	VIŠJI REFERENT I	VI	1	UD	N	NČ

PU – položajno delovno mesto

UD – uradniško delovno mesto

STR – strokovno tehnično delovno mesto

N – nezasedeno

Z – zasedeno

DČ – določen čas

NČ – nedoločen čas

Matjaž ORTER
ŽUPAN
OBČINE OPLOTNICA