



SKUPNA OBČINSKA UPRAVA

MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO OBČIN

DOBJE, DOBRNA, OPLOTNICA, SLOVENSKE KONJICE, ŠENTJUR, VITANJE, VOJNIK IN ZREČE  
Keršova ulica 12, 3212 Vojnik

**KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA OBČIN  
DOBJE, DOBRNA, OPLOTNICA, SLOVENSKE KONJICE, ŠENTJUR, VITANJE,  
VOJNIK IN ZREČE  
ZA LETI 2014 IN 2015**

Osnutek

## KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA ZA LETI 2014 IN 2015

### I. UVOD

Medobčinski inšpektorat in redarstvo je v skladu z določili 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 ZJU-UPB3, št. 65/08 ZJU-D, v nadaljevanju: ZJU) pripravil kadrovski načrt za leti 2014 in 2015. Medobčinski inšpektorat in redarstvo bo zaposloval nove uslužbence in upravljal s kadrovskimi viri v skladu s sprejetim kadrovskim načrtom.

Predlog kadrovskega načrta poda vodja Medobčinskega inšpektorata in redarstva, sprejme ga župan Občine Vojnik najkasneje v 60. dneh po sprejetju proračuna. Kadrovski načrt vsebuje:

- dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in delovnim programom organa za obdobje dveh let predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas ter predvidene zaposlitve za določen čas.

### II. KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA

| Zap. Št. | Medobčinski inšpektorat in redarstvo | Dejansko stanje zaposlenosti v letu 2013 | Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31. december 2014 | Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31. december 2015 |
|----------|--------------------------------------|--|---|---|
| 1.       | Vodja MIR/inšpektor                  | 1  | 1   | 1   |
| 2.       | Inšpektor                            | 1  | 1   | 1   |
| 3.       | Svetovalec                           | 0  | 1   | 1   |
| 4.       | Redar                                | 4  | 3   | 3   |
| 5.       | Referent                             | 0  | 0   | 1*  |
|          | <b>SKUPAJ</b>                        | 6  | 6   | 7   |

\*polovični delovni čas

Tabela 1: Kadrovski načrt predlagan za obravnave na delovnih telesih in občinskih svetih 8 občin

### III. OBRAZLOŽITEV

A.

Na podlagi Akta o notranji organizaciji in sistematizaciji delovnih mest v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu in v skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU, mora vodja Medobčinskega inšpektorata in redarstva podati predlog kadrovskega načrta. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

Število zaposlenih v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu je razvidno iz zgornje tabele. V Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu je trenutna struktura zaposlenih naslednja:

- vodja Medobčinskega inšpektorata in redarstva / inšpektor
- eden (1) inšpektor
- štirje (4) redarji.

Vodenje dokumentarnega gradiva opravlja strokovna delavka v glavni pisarni Občine Vojnik.

Evidentiranje poslovnih dogodkov proračuna v glavni knjigi, skladno z računovodskimi načeli in z Zakonom o računovodstvu ter obračunavanje plač, nadomestil in drugih prejemkov za delavce, zaposlene v skupni občinski upravi, opravlja računovodja Občine Vojnik.

Vodenje evidenc v skladu z Zakonom o prekrških in spremljanje izvedbe plačil spremljajo javni uslužbenci MIR-a sami.

B.

Medobčinski inšpektorat in redarstvo si bo v okviru sprejetega proračuna za leto 2014 prizadeval, da bo zagotavljal strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njegovi pristojnosti.

Zaradi potreb organiziranja in koordiniranja dela občinskih redarjev je potrebno razmišljati o zaposlitvi vodje občinskih redarjev v nazivu Svetovalec III, II, I, ki bo poleg nalog občinskega redarja, v skladu z Zakonom o občinskem redarstvu, tudi reševal pritožbene postopke v redarskih zadevah in izdajal odločbe na vložene ugovore zoper izdane plačilne naloge ter spremljal finančni tok plačil in izterjav. Delo prekrškovnega organa sedaj opravljata oba inšpektorja. To zaposlitev bi bilo smotno iskati znotraj zaposlenih. S tem bi povečali ažurnost in kakovost vodenja postopkov. S tem bi se tudi povečala možnost večji prisotnosti inšpektorja v posamezni občini, kar je že tudi izrazila ena od občin ustanoviteljic.

Zaradi večkratnega izvajanja meritev hitrosti v prometu in vedno večjega števila izdanih plačilnih nalogov je mogoče pričakovati več administrativnega dela. Z zaposlitvijo referenta (v začetku le za polovični delovni čas) se bodo tako razbremenili občinski redarji, kot tudi inšpektorja, kar posledično pomeni večjo prisotnost uradnih oseb na terenu in s tem možnost preventivnega in še ažurnejšega dela.

Občinsko redarstvo se bo tako nadgrajevalo v smislu učinkovitosti in organizacijskih elementov vezanih na čim daljši čas zagotavljanja nadzora. Spreminjanje zakonodaje in vedno več novih pristojnosti terja dodatne aktivnosti.

Občinsko redarstvo bo v prihodnje terjalo veliko vlaganja v smislu zagotavljanja področne regulative, vse to pa moramo jemati kot obvezo po zagotovitvi splošne varnosti občanov tako na področju javnega reda in miru kot prometne varnosti in nenazadnje varstva okolja.

C.

V skladu s prvim odstavkom 44. člena ZJU bo kadrovski načrt v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna usklajen s proračunom 2014.

Kadrovski načrt sprejme župan sedežne občine v soglasju z župani občin soustanoviteljic.

Številka:  
Vojnik:18.11.2013

Predlog pripravila:  
mag. Nataša Kos  
Vodja MIR

Župan Občine Vojnik  
Benedikt Podergajs

# OBRAZLOŽITEV FINANČNEGA NAČRTA MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT IN REDARSTVO OBČIN DOBJE, DOBRNA, OPLOTNICA, SLOVENSKE KONJICE, ŠENTJUR, VITANJE, VOJNIK IN ZREČE ZA LETO 2014

## 1. UVOD

Finančni načrt je pripravljen skladu z določbami Odloka o ustanovitvi Medobčinskega inšpektorata in redarstva občin Dobje, Dobrna, Oplotnica, Slovenske Konjice, Šentjur, Vitanje, Vojnik in Zreče (Uradni list RS, št. 112/2009).

Sprejme ga župan sedežne občine po predhodnem mnenju županov občin ustanoviteljic na predlog vodje Medobčinskega inšpektorata in redarstva (v nadaljevanju MIR).

## 2. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o lokalni samoupravi
- Zakon o financiranju občin
- Zakon o javnih uslužbencih
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju
- Zakon o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti
- Zakon o splošnem upravnem postopku
- Zakon o inšpekcijskem nadzoru
- Zakon o prekrških
- Zakon o varstvu javnega reda in miru
- Zakon o varnosti cestnega prometa
- Zakon o občinskem redarstvu
- Zakon o upravnih taksah
- Zakon o javnih financah
- Zakon o izvrševanju proračuna Republike Slovenije
- Zakon o računovodstvu
- Zakon o javnih naročilih
- Zakon o urejanju prostora
- Zakon o varstvu pred naravnimi in drugimi nesrečami
- Zakon o varstvu okolja
- Zakon o javnih cestah
- Zakon o spodbujanju razvoja turizma
- Pravilnik o vrsti odhodkov, načinu poročanja o realiziranih odhodkih in nakazovanju sredstev občinam za sofinanciranje skupnega opravljanja posameznih nalog občinske uprave.
- Pravilnik o vrstah vzdrževalnih del na javnih cestah in nivoju rednega vzdrževanja javnih cest

Poleg zgoraj navedenih zakonov in na njihovi osnovi sprejetih podzakonskih aktov predstavljajo pravno podlago, ki pojasnjuje delovno področje proračunskega uporabnika tudi odloki, pravilniki in drugi pravni akti občin ustanoviteljic.