



**OBČINA OPLOTNICA**

Občinska uprava  
Goriška cesta 4, 2317 OPLOTNICA

tel.: 02/845-09-00, faks.: 02/845-09-09, e-mail: [obcina.oplotnica@siol.net](mailto:obcina.oplotnica@siol.net)

Številka: 1000-0001/2012-3

Datum: 30. 3. 2012

Župan občine Oplotnica v skladu s prvim odstavkom 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Ur. l. RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 74/2009 Odl.US: U-I-136/07-13- v nadaljevanju ZJU) in na podlagi sklepa občinskega sveta občine Oplotnica št.: 13.8/2012-3 z dne 29. 3. 2012 sprejme

**KADROVSKI NAČRT OBČINE OPLOTNICA  
ZA LETI 2012 IN 2013**

	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2011	Število zaposlenih na dan 31.12.2011	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. prvega naslednjega proračunskega leta (leto 2012)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. drugega naslednjega proračunskega leta (leto 2013)
<b>Funkcionarji</b>	2	2	2	2
Uradniško delovno mesto na položaju	1	0	1	1
Uradniško delovno mesto	2	2	4	4
Strokovno tehnično delovno mesto	7	7 (od tega 2 na projektne delu)	5	5
<b>Skupaj</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
<b>Funkcionarji</b>	2	2	2	2
Zaposleni nedoločen čas	9	6	9	9
Zaposleni določen čas	1	3	1	1
<b>Skupaj</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>12</b>

## OBRAZLOŽITEV:

1.

Kot priloga proračuna za tekoče leto, se v skladu s 43. členom ZJU občinskemu svetu predloži predlog kadrovskega načrta za leti 2012 in 2013. Na podlagi drugega in tretjega odstavka 42. člena ZJU, se s kadrovskim načrtom prikaže dejansko stanje zaposlenosti v občinski upravi Občine Oplotnica ter se za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenih po delovnih mestih. Predlog kadrovskega načrta, je župan dolžan uskladiti s proračunom občine. Na podlagi prvega odstavka 44. člena ZJU, župan kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom sprejme najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Med proračunskim obdobjem, se kadrovski načrt na podlagi prvega odstavka 45. člena ZJU lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

2.

Ugotavlja se, da se dosednji način pridobivanja kadrov preko javnih del ali preko ukrepov spodbujanja zaposlovanja kaže za ustrezen le na kratek rok in učinkovit zgolj za takojšnje reševanje nastale situacije. Hkrati se pričakuje, da bodo javna dela v prihodnjih letih močno omejena in zato ni mogoče realno načrtovati izvajanja potrebnih aktivnosti z zaposlenimi preko programov aktivne politike zaposlovanja. **Država se je iz aktivne politike zaposlovanja pričela umikati, količina dela pa v občinski upravi ostaja nespremenjena, oziroma večja. Občina Oplotnica si bo zato prizadevala za ohranitev števila zaposlenih.**

Za kvalitetno in učinkovito delo občinske uprave na daljši rok, je potrebno na novo ugotoviti dejanske potrebe po delavcih v občinski upravi, pri tem pa upoštevati tako naloge, ki se izvajajo na podlagi Zakona o lokalni samoupravi (UL RS, št. 94/2007-UPB2, 27/2008 Odl. US: Up-2925/07-15, U-I-21/07-18, 76/2008, 100/2008 Odl. US: U-I-427/06-9, 79/2009, 14/2010 Odl. US: U-I-267/09-19, 51/2010, 84/2010 Odl. US: U-I-176/08-10- v nadaljevanju ZLS) ter so v izvorni ali izvedeni pristojnosti samoupravnih lokalnih skupnosti, kot tudi vse, administrativno in strokovno zahtevne in obsežne naloge, ki jih terja izvedba razvojnih projektov občin. **Pri določanju novega števila zaposlenih, so upoštevane tudi nove zaposlitve iz naslova pogodbene obveznosti občine iz nekaterih že zaključenih, s strani RS in/ali EU sofinanciranih razvojnih projektov. Slednje je potrebno realizirati v določenem roku po zaključku projekta.**

Iz zapisanega izhaja obveznost Občine Oplotnica, da pripravi nov akt o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi, iz katerega bo razvidno potrebno število zaposlenih, vrednotenje delovnega mesta za večjo učinkovitost dela ter pogoji in potrebna znanja.

Nova sistemizacija občine bo sledila načelu, da bodo zaposleni na uradniških delovnih mestih opravljali najbolj zahtevna strokovna opravila, vsa ostala opravila, tudi tista, ki se sedaj izvajajo v okviru programov aktivne politike zaposlovanja, pa bodo izvajali zaposleni na strokovno-tehničnih delovnih mestih.



Župan občine Oplotnica  
Matjaž Orter

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Orter', is written over the printed name.