



OBČINA OPLOTNICA

Občinska uprava
Goriška c. 4, 2317 OPLOTNICA

Tel.: 02/845-09-00, faks.: 02/845-09-09, e-mail: obcina.oplotnica@siol.net

Oplotnica, 27. 1. 2015

Številka: 1000-001/2015-1

Župan občine Oplotnica v skladu z 42. do 45. členom Zakona o javnih uslužbencih (Ur. l. RS, št. 63/2007-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09 Odl. US: U-I-136/07-13 in 40/12- v nadaljevanju ZJU) podaja

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE OPLOTNICA ZA LETI 2015 IN 2016

OBČINSKA UPRAVA:

Opis	Raven izobrazbe	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2014	Število zaposlenih na dan 31.12.2014	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. prvega naslednjega proračunskega leta (leto 2015)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. drugega naslednjega proračunskega leta (leto 2016)
Uradniško delovno mesto na položaju	VII/2	1	0	1	1
Uradniško delovno mesto	VII/1	3	3	3	3
Strokovno tehnično delovno mesto	VI	2	2	2	2
	V	1	1	1	1
	IV	1	1	1	1
	II	1	1	1	1
Skupaj		9	8	9	9

Zaposleni za nedoločen čas	VII/1	3	3	3	3
	VI	2	2	2	2
	V	1	1	1	1
	IV	1	1	1	1
	II	1	1	1	1
Zaposleni določen čas	VII/2	1	0	1	1
Skupaj		9	8	9	9

OBRAZLOŽITEV:

1.

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Ur. l. RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09 Odl. US: U-I-136/07-13) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let.

V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur. l. RS št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Predlog kadrovskega načrta je dolžan župan uskladiti s sprejetim proračunom in ga sprejeti v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

2.

Za kvalitetno in učinkovito delo občinske uprave na daljši rok, je potrebno upoštevati naloge, ki se izvajajo na podlagi Zakona o lokalni samoupravi (UL RS, št. 94/07-UPB2, 27/08 Odl. US: Up-2925/07-15, U-I-21/07-18, 76/08, 100/08 Odl. US: U-I-427/06-9, 79/09, 14/10 Odl. US: U-I-267/09-19, 51/10, 84/10 Odl. US: U-I-176/08-10- v nadaljevanju ZLS) ter so v izvorni ali izvedeni pristojnosti samoupravnih lokalnih skupnosti, kot tudi vse, administrativno in strokovno zahtevne in obsežne naloge, ki jih terja izvedba razvojnih projektov občin. Po zaključenih oz. izvedenih razvojnih projektih, sofinanciranih s strani RS in/ali EU je potrebno po določenem roku realizirati zaposlitve iz naslova pogodbene obveznosti občine.

S kadrovskim načrtom je prikazano stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom ter za določeno obdobje določeno predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katere se sklene delovno razmerje za nedoločen čas in predvidene zaposlitve za določen čas ter število pripravnikov. V kadrovskem načrtu se prikaže tudi predvideno zmanjšanje/povečanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest.

Župan občine opravlja funkcijo nepoklicno, prav tako svetniki in niso predmet kadrovskega načrta organa.

Kadrovski načrt Občine Oplotnica za leto 2015 začne veljati z dnem uveljavitve Odloka o proračunu Občine Oplotnica za leto 2015.

ŽUPAN
OBČINE OPLOTNICA
Matjaž ORTER

Vročiti:

- **Občinski svet Občine Oplotnica**
- **Zbirka dok. gradiva**